



Compte rendu du CHSCTD du 25.11.21

Présents : DASEN, Secrétaire Générale, IA IEN, Conseillère de prévention départementale, Conseiller de prévention académique, IEN ASH, 5FSU, 2UNSA, 2FO.

Lecture des déclarations par les organisations syndicales.

M. le DASEN annonce en premier lieu le recrutement de contractuels pour répondre aux besoins provisoires dans le premier degré sur le département, bien que la FSU ait proposé l'ouverture des listes complémentaires du concours. Il ajoute que les titulaires effectuant les remplacements de décharge de direction seront également sollicités lorsque les enseignants seront convoqués dans le cadre de formation.

Concernant la situation sanitaire, le taux d'incidence dans les Landes est de 270. Il s'agit d'un plateau haut mais qui n'évolue plus depuis une semaine.

Le DASEN aborde ensuite la protection des personnels sur le département. Des actions ont été menées pour assurer la protection suite à des signalements. Il salue également l'effectivité de la convention avec la gendarmerie, la police et la préfecture en prenant pour exemple le collège de Roquefort. La réactivité professionnelle a également été assurée par le médecin de prévention et l'assistante sociale qui se sont montrées très mobilisées sur la question.

M. Selaudoux, conseiller de prévention académique, rappelle les travaux du CHSCTA à ce sujet et notamment la modification des règlements intérieurs dans les établissements du second degré. Les chefs d'établissement ont la possibilité de faire un rappel à la loi avec un modèle de courrier à envoyer aux parents.

La FSU précise qu'il serait judicieux que les travaux du CHSCTA s'étendent au premier degré.

M. le DASEN va ajouter ce point-là à l'ordre du jour du CDEN.

Approbation du PV et règlement intérieur

La secrétaire générale présente l'intégration des service Jeunesse et Sports au CHSCT. L'intersyndicale, sur proposition de la FSU propose une modification à la fin de l'article 3 : « *L'administration prévoit le remplacement des représentants convoqués aux travaux* ». Vote pour à l'unanimité FSU 3, FO 2, UNSA 2.

Dématisation des fiches SST

La SG précise que nous sommes toujours dans la phase expérimentale. Un point de situation est dressé par M. Selaudoux : l'export PDF est en cours de débogage mais la demande liée à l'accès aux contacts par la FSU est bloquée par le DGSJ car on ne peut pas mettre de coordonnées personnelles dans l'application académique. L'annuaire académique doit permettre l'accès aux coordonnées. La FSU insiste sur le fait que cela restreint l'action des représentants des personnels et souhaite avoir accès à un numéro de téléphone. La solution pourrait consister à alimenter les annuaires académiques avec ce type de coordonnées. La FSU pointe d'autres dysfonctionnements : le déclarant ne voit pas toujours les réponses apportées, les notifications ne sont pas systématiquement activées, l'accès aux fiches est difficile pour les collègues. M. Selaudoux indique de lui faire remonter tous les dysfonctionnements.

La FSU réitère sa demande de former tous les personnels aux outils de CHSCT et de procéder à une présentation pédagogique par l'équipe de direction lors des pré-rentrees par exemple. Aujourd'hui, aucune communication directe n'a été effectuée auprès des personnels du second degré.

Point fiches SST

La SG compte 56 fiches depuis septembre dont 83% sont saisies dans l'application et 17 en format papier: 20 dans 1^{er} degré, 14 fiches en collège (25%) et 22 pour les lycée (39%). Il n'y a pas de tendance en fonction des territoires à part un léger surnombre en Haute Landes. Les risques psycho sociaux représentent plus de 50% des signalements, viennent ensuite les risques de chute, la charge de travail et les aspects thermiques. Cela représente moins de 1% des personnels du département.

La FSU note que la gestion des violences d'élèves perdure malgré la production d'outils de prévention, la gestion des écoles par l'agglomération du Marsan est aussi problématique.

Groupes de travail

-Le GT Cas complexe spécifique au 1^{er} degré sera étendu au 2nd degré au regard des problématiques qui se dégagent des fiches.

Situation sanitaire

Le Dasen précise que l'expérimentation autour des tests massifs dès le 1^{er} cas positif reste mitigée. Elle sera maintenue là où cela est possible en fonction des capacités des laboratoires à absorber la demande. Il ajoute que la livraison de masques inclusifs est aussi prévue. Sur le département, on compte 7 classes fermées en collège, dont 6 dans le même établissement et 22 dans le premier degré. La FSU interroge ensuite le Dasen sur l'équipement des salles en capteurs de CO2. Un travail avec le Conseil Départemental et les collectivités est en cours. Les DSDEN disposent de crédits pour participer à l'acquisition de capteurs de CO2.

Visites

La FSU propose des visites de PIAL interdegré et de structures ULIS au regard du nombre de fiches SST rédigées à ce sujet, notamment par des AESH mais aussi par des enseignants accueillant les élèves d'ULIS.

La FSU propose également une visite inversée avec les coordonnateurs ULIS et AESH Co. Un questionnaire devra être élaboré.

La FSU réitère la nécessité d'entrer en contact avec l'agglomération du Marsan pour aborder la gestion de la scolarité (insuffisance de moyens, problèmes de BATI, communication).

La FSU propose au vote une liste d'avis sur les thèmes suivants : La formation des personnels en charge de l'élève, le remplacement des personnels en charge de l'élève, le travail des directeurs-trices, le RASED, l'accompagnement du personnel en souffrance. Vote pour à l'unanimité.

Questions diverses

La FSU aborde les tensions liées au management au lycée Haroun Tazieff à Saint Paul Les Dax. La FSU expose plusieurs exemples afin d'encourager l'intervention de l'administration (mal être au travail, départs, arrêts de travail, etc.).

M. Selaudoux confirme que cette situation sera abordée lors du prochain CHSCTA. M. Brevet intervient également pour signifier qu'il est possible de le saisir directement sur ce sujet.