



# Relevé de conclusions du CTA du 24 mai 2022.

Début de la séance : 10h10

Fin de la séance : 11h35

*Directeur de la formation académique = nouvelle dénomination du DAFPEN.*

## Déclaration des OS :

**FSU** : voir déclaration.

### SE-UNSA :

- ✓ 42800 réponses à leur questionnaire : décrochage profond, mal être des personnels, désaccord avec la politique présidentielle, à peine 25 % conseillent le métier.
- ✓ Préoccupation sur le pouvoir d'achat, la charge de travail => des négociations sont nécessaires.
- ✓ Rappel des chiffres des concours.
- ✓ Priorité : réconcilier personnels avec le ministère.
- ✓ Défis : Rendre attractif le métier, réussite école inclusive, retrouver expérience de la mixité sociale.
- ✓ Loupe sur la situation du 47 : le RN était en tête aux élections présidentielles au second tour.

### FO :

- ✓ Manque de moyens, individualisation des droits des collègues, opacité malgré professionnalisme des personnels des rectorats. Finalement, l'administration est victime de la réforme TFP.
- ✓ Refus du PPCR.
- ✓ Prendre en urgence les mesures nécessaires pour tous.
- ✓ Conditions de travail dégradées.
- ✓ Démission des personnels titulaires, des non titulaires (pions interchangeables), impact masterisation (concours fin du M2), revenir à concours BAC +3.
- ✓ Abandon du PLE

### CFDT-SGEN :

- ✓ LDG : problème du recrutement.
- ✓ Les vrais débats étaient absents de la campagne présidentielle
- ✓ Formation initiale dès la licence.

- ✓ Rappel des résultats des concours. Le concours ne joue plus son rôle, le métier d'enseignants n'attire plus.
- ✓ Recours aux contractuels ne suffira pas.

## Déclaration de la Rectrice en réponse aux déclarations des OS.

- ✓ En attente d'un arbitrage définitif sur les maths, deux temps : rentrée 2022 pour élèves sans spé maths puis généralisation en tronc commun en 2023.
  - L'arbitrage devrait être rapide.
  - Des ressources pédagogiques seront disponibles dans la 2ème quinzaine de juin.
  - Les moyens humains y sont, surnuméraire en TZR
  - Abondement des DGH : projection de 17 ETP supplémentaires pour l'Académie.
- ✓ Question conjoncturelle avec le concours.
- ✓ Qualité de Vie au travail (QVT) : fiche action en réflexion, CE sollicités au printemps, présentation en CHSCT du baromètre QVT.
- ✓ Prise en compte des tensions dans les territoires, notamment pour le 47 avec mise en place de cités éducatives.
- ✓ Absence de moyens rappel dédoublement CP CE1, et plafonnement à 24.
- ✓ Avis pérennes : remontée systématique du rectorat.

## Ordre du jour :

### 1. Ligne directrice de gestion académiques relatives à la carrière - *pour vote.*

M. Micheli : modifications légères, retient l'envoi tardif des documents.

- p.2 : ajout Sauf opposition....
- Changement des pourcentages dans les viviers.
- P.12 : modification de la durée de 8 à 10 ans, modification d'échelons.
- P.20 : ancienneté par corps, suppression critère discriminant de l'âge dans le 1<sup>er</sup> degré.
- P.22 : suppression les plus avancés en âge.

**FSU** : Pour le 1er degré : demande de précision sur les méthodes pour identifier les retraités pour passage hors classe au sein de chaque département. Pas d'harmonisation, c'est une question départementale.

**Réponses DASEN** : Pour le 33, le 24, le 40 et le 64 : identification précise et les candidats sont contactés. Finalement même méthode pour les départements.

**SGEN** : Comment justifier de l'appréciation dégradée quand collègue peut avoir accès à l'échelon spécial ?

*Pas de réponse de l'administration.*

**FO** : Services dégradés car manque de moyens.

**SGEN** : problème de visibilité des fichiers des TZR

### **Administration** :

- Pas de **transmission** du barème du dernier promu.
- Établissement de base : rattachement administratif référence pour les TZR, effort de visibilité sera fait afin que le fichier soit clair.
- Début juin : affichage promus HC,
- Mi-juin : classe exceptionnelle et échelon spécial.
- Prévision des comités d'experts pour début juillet.

### **Votes :**

	Pour	Contre	Abstention
FSU		+	
FO			Ne prend pas part au vote
SGEN-CFDT			+
SE-UNSA		+	

**Positionnement de la CFDT : pas de vote unanime contre donc pas de CTA de repli**

### **Questions diverses.**

#### **FSU :**

1. Concernant les congés de formation professionnelle, quelles sont pour le 1er degré les dotations en nombre au niveau de chaque département pour l'année 2021-2022 ? Y a-t-il un fléchage ministériel consacré à ce congé formation ? Quels sont les critères de priorisation pour l'attribution de ces congés pour les enseignants ? Y a-t-il une harmonisation académique ?

Pas d'harmonisation :

- Dordogne : 42 mois de congés accordés (critère : nature formation).
- Gironde : 111 demandes, 150 mois accordés
- Landes : 15 demandes.
- Lot et Garonne : Cela concerne 3 ETP.
- Pyrénées Atlantiques : 60 mois accordés, 15 demandes.

DPE : 40 ETP, 69 demandes accordées, critères : nombre demandes et ancienneté générale de services

1. Combien d'AED préprofessionnels seront affecté.e.s au total à la rentrée prochaine dans l'académie? L'administration pourra-t-elle communiquer la liste des établissements dans lesquels ils et elles sont affecté.e.s ?

En cours, fin de la campagne le 10 juin, 26 demandes à la date du CTA.

2. Concernant les chiffres transmis par le ministère sur les postes PsyEN EDO pour l'académie de bordeaux, comment expliquer la différence entre les 188.5 postes annoncés et les chiffres communiqués en réponse à une de nos questions diverses, qui eux, font état de 158 postes de PsyEN EDO et 21 de DCIO (soit un total de 179 postes auxquels il faudrait ajouter les postes en SAIO) ?

Ecart : budgétisation pour remplacement personnels

3. Pour l'EAF, est-il possible d'envoyer une circulaire aux chef.fe.s d'établissement précisant que les personnels corrigeant ou interrogeant dans le cadre de l'EAF soient dispensé.e.s de cours et de surveillance dès lors que les récapitulatifs de textes ou les copies sont disponibles ?

décharge de cours problématique notamment pour les 1ères car début épreuves 16 juin et besoins des dernières révisions...

Surveillances : dispenses pour la philo et pas le français.

4. Toujours à propos l'EAF, les préconisations qui, sur proposition du SNES-FSU, ont été adoptées par les représentant.e.s des personnels en CHSCTMEN, le 3 décembre 2021 seront-elles appliquées dans notre académie ?

Convocation : envoi 1 mois avant

5 et 6 descriptifs par examinateur, 7 à 8 maximum.

Convocation par rapport à la résidence familiale : en expérimentation

Pas de convocation stagiaire sauf cas particulier.

Mercredi libre si convocation orale

- ✓ 63 copies pour bac général
- ✓ 62 pour oral
- ✓ 66 copies bac techno même équilibre pour oral.
- ✓ Prise en compte des rares cumuls avec moins de copies

## **Unsa :**

Demande que l'avance soit faite pour les frais d'hôtel et de restauration.

Cas particulier pour le BTS à DAX : remboursement accéléré sous 3 à 4 jours.

Retard chronique comités médicaux : pas de marge pour l'Académie car ils dépendent de la préfète.

## FO :

Ineat Exeat pour le 1<sup>er</sup> degré demandé :

Réponse : pas de calibrage encore connu.

CPF bilan chiffré : 158 demandes, 66 accords.

Crédit temps et crédit argent déconnecté.

Le temps de formation ne doit pas être fait sur leur temps de vacances car le temps de formation n'est pas défalqué sur le temps de travail : pas de réponse de l'administration !

AESH : 23h30 à 24h recommandation nationale

Pas envisagé de modifier contrats car 50 ETP seraient concernés

Dans livret de présentation : fiche pour demande formation sera intégrée.

Prime REP+ 1ER degré : les critères : participation cité éducative, participation élèves devoirs faits, vacances apprenantes....

Bilan Rupture conventionnelle :

2021 : 156 demandes 52 accords

2022 : 201 demandes 96 accords

Des demandes encore en cours

En disponibilité possible de faire une demande.

Budget : 1,5 million.